

*Sak nr.: 37/10**Møtedato: 23.08.10**Saksbehandler: Vidar Formo**Arkiv nr. 016.2*

HR strategi for fjellstyrene - Høring

Saksdokumenter:

- Utkast til HR strategi for fjellstyrene, kan leses på fjellstyrenes interne sider, eller direkte på denne linken:
<http://www.fjellstyra.no/share/osas/elements/rS5tqX8AAQEAAACqcQgAAAAKHRstrategi.pdf>

Saksopplysninger:

NFS har gjennom vinteren og våren arbeidet med et utkast til en HR-strategi for fjellstyresystemet. HR = human resources og en HR-strategi sier noe om hvordan man forvalter de menneskelige ressursene i en organisasjon. Mye forskning har vist at det er en sammenheng mellom ulike HR tiltak og ulike indikatorer for organisatorisk vekst. Det er med andre ord en sammenheng mellom fjellstyrenes personalpolitikk og fjellstyrenes resultater. Ulike HR-tiltak har vanligvis til hensikt å få ansatte til å involvere seg, engasjere seg og identifisere seg med organisasjonen de jobber for. Lykkes man med slike tiltak ser man at ansatte jobber mer i tråd med organisasjonens mål, de samarbeider godt, de tar ansvar og er lojale.

Vurdering:

Det er positivt at NFS nå har fått ressurser til å gjøre en innsats på dette området for fjellstyrene. Dette er noe som har vært savnet i fjellstyresystemet i lang tid, og det er viktig at dette arbeidet nå følges opp med tiltak både i NFS og hos de enkelte fjellstyrene framover.

Forslag til vedtak:

Snåsa fjellstyre støtter utkastet til HR-strategi for fjellstyrene.

VEDTAK:

Snåsa fjellstyre støtter utkastet til HR-strategi for fjellstyrene.

Snåsa den 25.08.2010

Vidar Formo
Fjelloppsyn/daglig leder